



„Nasz region przekracza granice“

EURES – TriRegio

**Syntetycznie o rynku pracy i nauce zawodu
na pograniczu polsko-czesko-niemieckim**



Bundesagentur für Arbeit
Regionaldirektion Sachsen



dwup.pl



Úřad práce ČR



Wykluczenie odpowiedzialności

Niniejsza broszura zawiera ogólne informacje służące orientacji. Autorzy nie ponoszą odpowiedzialności za poprawność wszystkich danych. Dane te nie mogą być podstawą roszczeń prawnych.

Stan informacji: sierpień 2019 r.

Uwaga

Ze względu na czytelność i zrozumiałość w nazewnictwie osób zastosowano tylko formę męską. Nazewnictwo to jednoznacznie obejmuje swym znaczeniem również kobiety.

Impressum

Wydawca:

- Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Sachsen, Glockenstraße 1, 09130 Chemnitz
E-Mail: Sachsen.AMB@arbeitsagentur.de, Sachsen.ZLP@arbeitsagentur.de
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych
E-Mail: walbrzych.dwup@dwup.pl
- Urząd Statystyczny we Wrocławiu, ul. Oławska 31, 50-950 Wrocław
E-Mail: sekretariatwro@stat.gov.pl
- Úřad práce České republiky
 - o Krajská pobočka v Ústí nad Labem, Dvořákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem
E-Mail: podatelnalib@uradprace.cz
 - o Krajská pobočka v Liberci, Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec 1
E-Mail: podatelnalib@uradprace.cz
 - o Krajská pobočka v Karlových Varech, Závodní 385/98, 360 01 Karlovy Vary 1
E-Mail: podatelnakv@uradprace.cz
 - o Krajská pobočka v Hradci Králové, Wonkova 1142/1, 500 02 Hradec Králové 2
E-Mail: podatelnahk@uradprace.cz
- Český statistický úřad
 - o Krajská správa v Ústí nad Labem, Špálova 2684, 400 11 Ústí nad Labem
E-Mail: infoservisul@czso.cz

Žródła danych:

- Statystyka Federalnej Agencji Pracy
- Krajowy Urząd Statystyczny Saksonii
- Urząd Statystyczny we Wrocławiu
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział we Wrocławiu
- Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
- Urząd Pracy Republiki Czeskiej
- Český statistický úřad
- Czeski Zakład Ubezpieczeń Społecznych
- Urząd Krajski

Tłumacze: Michał Scheuer, Andrzej Parecki



Niniejsza publikacja została dofinansowana ze środków Europejskiego programu na rzecz zatrudnienia i innowacji społecznych „EaSI” (2014-2020). Dalsze informacje znajdziesz pod adresem: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1081&langId=de>. Informacje zawarte w niniejszej publikacji niekoniecznie odzwierciedlają stanowisko Komisji Europejskiej.

Wstęp

„Nasz region przekracza granice“

Wymiana kulturalna, spójność gospodarcza, rynek pracy i nauki zawodu - w bieżącym roku po raz 15–ty obchodzono rocznicę przystąpienia Polski i Czech do UE.

Dla wielu obywateli na trójstyku trzech krajów doświadczanie wspólnej Europy stało się niemalże oczywistością. Nieodłącznym elementem wizji wspólnej Europy jest nieograniczona swoboda przepływu pracowników, jakże korzystna dla państw partnerskich TriRegio.

O dużym zainteresowaniu sąsiednimi krajami świadczy wiele zapytań o ich rozwój gospodarczy.

My, Partnerstwo EURES-TriRegio, w niniejszej broszurze przedstawiamy zaktualizowany przegląd danych o rynku pracy i nauce zawodu na pograniczu. Generujemy impulsy na rzecz aktywnej, bezgranicznej i zjednoczonej Europy. Podążajcie Państwo z nami nowymi drogami w poszukiwaniu perspektyw zawodowych czy w pozyskiwaniu wykwalifikowanych kadr. Wspieramy Państwa również naszymi wielostronnymi ofertami informacyjnymi i doradczymi.

Cieszymy się mogąc zaprezentować Państwu drugie wydanie naszej broszury - produkt współpracy transgranicznej urzędów statystycznych i publicznych służb zatrudnienia.

Korzystajcie Państwo z możliwości i szans, jakie daje życie na pograniczu.

Klaus-Peter Hansen
Prezes Zarządu
Saksońska Dyrekcja Regionalna
Federalna Agencja Pracy

Bartosz Kotecki
p. o. Dyrektora
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Radim Gabriel
Dyrektor
Urząd Pracy Republiki Czeskiej
oddział wojewódzki w Usti nad Łabą

Pogranicze niemieckie

Ludność, zatrudnienie

Prognoza ludności

w okręgach Drezno i Chemnitz

Prognoza (2018 do 2030) Krajowego Urzędu Statystycznego Saksonii

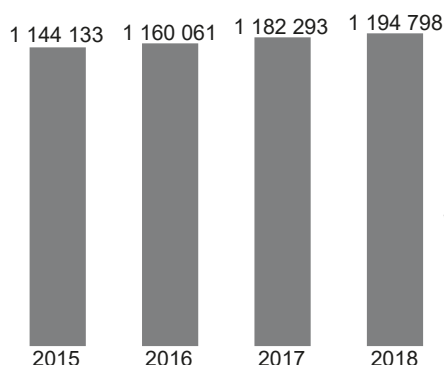


-7,2 %
tj.
o 220 tys.
mniej mieszkańców

Zatrudnieni podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu

w okręgach Chemnitz i Drezno

Stan w dniu 31 XII

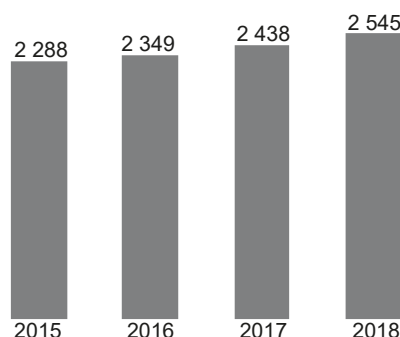


+1,1 %
tj.
o 12 505
więcej zatrudnionych
niż w 2017

Mediana miesięcznego wynagrodzenia brutto zatrudnionych podlegających ubezpieczeniu społecznemu

w okręgach Chemnitz i Drezno w euro

Stan w dniu 31 XII



+4,4 %
tj.
o 107
euro więcej niż
w 2017

Pozytywna dynamika zatrudnienia przekłada się na wzrost wynagrodzenia brutto z tytułu pracy. Od 2015 do 2018 r. wzrosła mediana wynagrodzenia brutto za pracę o 257 Euro (11,2%).

Dziedzina gospodarki z największym przyrostem zatrudnionych w liczbach bezwzględnych to przetwórstwo przemysłowe oraz służba zdrowia i opieka społeczna.

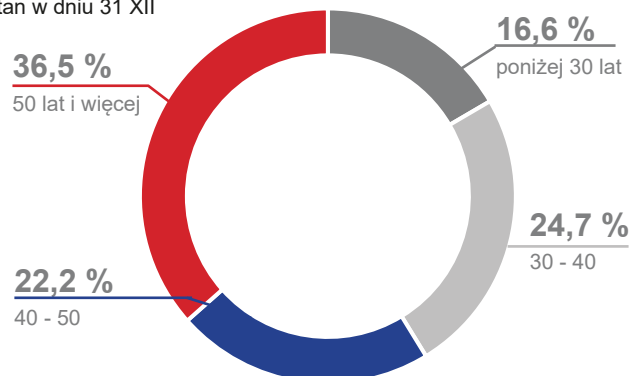
Aktualnie liczba mieszkańców w okręgach Chemnitz i Drezno wynosi 3 mln osób. Do roku 2030 w zależności od scenariusza zaludnienie spadnie od 100 tys. do 220 tys. osób.

Od 2015 r. liczba zatrudnionych podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu wzrosła o 51 tys. osób do 1,2 mln. Rozwój demograficzny przekłada się także na strukturę wiekową. W nadchodzących 15 latach co trzecia osoba opuści rynek pracy ze względu na wiek emerytalny. Zapewnienie wykwalifikowanych kadr będzie w przyszłości nadal zyskiwać na znaczeniu.

Struktura wiekowa zatrudnionych podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu

w 2018 r. w okręgach Chemnitz i Dreznow.

Stan w dniu 31 XII



Sekcje gospodarki o największej dynamice zatrudnienia w 2018 r.

w okręgach Chemnitz i Drezno

Stan w dniu 31 XII



Przetwórstwo przemysłowe

269 540 zatrudnionych, przyrost
w porównaniu z 2017 r.
o 4 004 osób (1,5%)



Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna

59 990 zatrudnionych, przyrost
w porównaniu z 2017 r.
o 2 331 osób (4,0%)



Transport i gospodarka magazynowa

57 872 zatrudnionych, przyrost w
porównaniu z 2017 r.
o 1 732 osób (3,1%)



Opieka zdrowotna i pomoc społeczna

188 260 zatrudnionych, przyrost
w porównaniu z 2017 r.
o 2 766 osób (1,5%)



Budownictwo

80 199 zatrudnionych, przyrost
w porównaniu z 2017 r.
o 1 804 osób (2,3%)



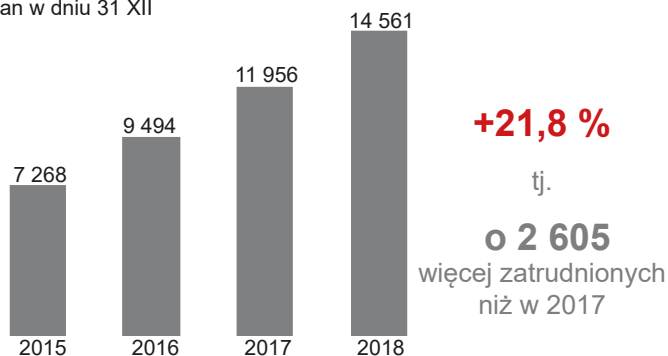
Informacja i komunikacja

25 808 zatrudnionych, przyrost
w porównaniu z 2017 r.
o 1 521 osób (6,3%)

Strumienie mobilności w regionie przygranicznym

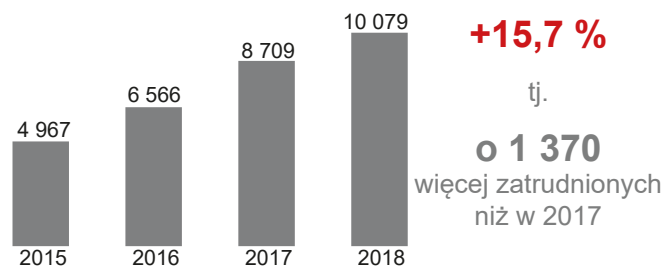
Polacy pracujący (podlegający ubezpieczeniu społecznemu)

Okręgi Dyrekcji Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 31 XII



Czesi pracujący (podlegający ubezpieczeniu społecznemu)

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 31 XII



Polacy pracujący (podlegający ubezpieczeniu społecznemu) według wybranych sekcji gospodarki

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 31 XII

TOP 6	2018	Zmiana w %
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4 136	- 2,2
Przetwórstwo przemysłowe	3 391	+ 56,1
Transport i gospodarka magazynowa	2 723	+ 31,4
Budownictwo	1 292	+ 30,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	668	+ 26,9
Hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów silnikowych i motocykli	573	+ 9,1

Czesi pracujący (podlegający ubezpieczeniu społecznemu) według wybranych sekcji gospodarki

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 31 XII

TOP 6	2018	Zmiana w %
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2 463	+ 2,1
Przetwórstwo przemysłowe	2 456	+ 34,4
Transport i gospodarka magazynowa	1 253	+ 25,4
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 227	+ 12,6
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	852	+ 7,6
Budownictwo	438	+ 10,3

W UE obowiązuje prawo swobodnego przepływu pracowników. Umożliwia ono obywatelom podejmowanie pracy w każdym z krajów UE. Dzięki temu również w obrębie EURES TriRegio może rozwijać się wspólny rynek pracy i dochodzić do zrównania podaży siły roboczej i popytu na nią.

W grudniu 2018 r. co trzeci zagraniczny pracownik w Saksonii pochodził z Polski lub Czech. Dzięki temu stali się oni ważnymi partnerami na rynku pracy. W ujęciu regionalnym Polacy i Czesi pracowali głównie w powiatach położonych blisko swojego miejsca zamieszkania w kraju. Wraz z ogólnym wzrostem zatrudnienia wzrosła również liczba polskich i czeskich pracowników w regionie. Między 2015 a 2018 r. liczba pracowników z Polski i Czech podwoiła się do odpowiednio około 14 600 i 10 100 osób. Pod względem gałęzi gospodarki co drugi Czech i Polak pracował w „usługach administrowania i działalności wspierającej” lub w przetwórstwie przemysłowym.

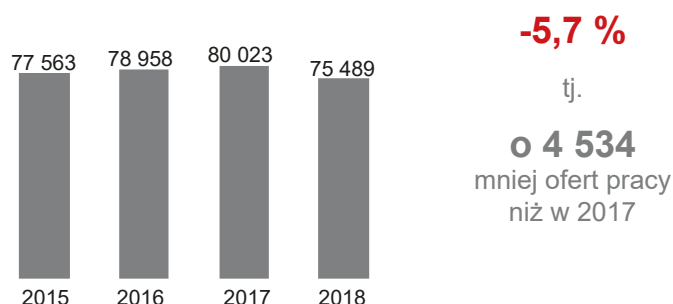
Miejsca pracy

Wraz z pozytywną sytuacją na rynku pracy i nieprzerwanie wysokim popytem na pracowników spadała liczba bezrobotnych do najniższego stanu od 1991 r. W grudniu 2018 r. w okręgach Drezno i Chemnitz bezrobotnych było 85.000 osób. Rozpiętość stopy bezrobocia sięgała od 8,1 % w powiecie Görlitz do 4,5 % w powiecie rudawskim (Erzgebirgskreis).

Zmiany demograficzne i rozwój koniunktury prowadzą w Saksonii do pierwszych niedoborów Zasobów pracy. W zawodach pielęgniarstwie/opiekuńczych oraz informatycznych i niektórych zawodach rzemieślniczo-technicznych nie udaje się pokryć zapotrzebowania.

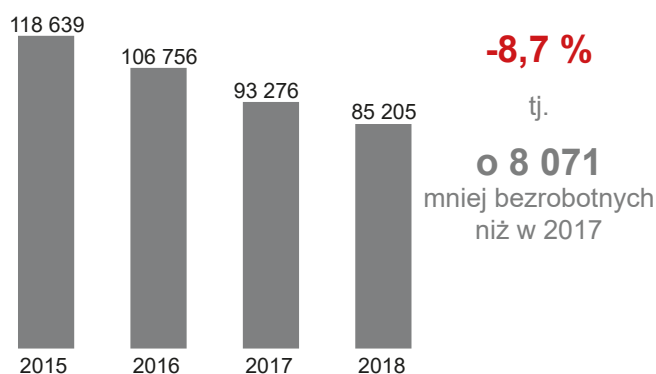
Liczba ofert pracy

w okręgach Chemnitz i Drezno
sumy roczne



Bezrobotni

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 31 XII



Stopa bezrobocia

Stan w grudniu

	2017	2018		2017	2018
Görlitz	8,7	8,1	Mittelsachsen	5,4	4,9
Bautzen	5,8	5,2	Erzgebirge	4,8	4,5
Sächsische Schweiz-Osterzgebirge	5,4	4,7	Chemnitz	7,1	6,6
Dresden	6,1	5,6	Zwickau	5,2	4,6
Meißen	6,0	5,6	Vogtlandkreis	5,6	4,8

Zawody deficytowe w 2019 r

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w czerwcu

Fachowiec	oferty pracy
Opieka geriatryczna (bez specjalizacji)	744
Sprzedaż (bez specjalizacji produkt.)	734
Kierowca zawodowy (samochodów ciężarowych)	616
Serwis gastronomiczny (b.s.)	528
Pracownicy biura/sekretariatu (b.s.)	492
Technika pojazdów mechanicznych	484
Kucharze (b.s.)	480
Obróbka skrawaniem	454
Opieka nad dziećmi, wychowanie	443
Technika połączeń spawanych	436
Elektryka budowlana	431
Operator maszyn, urządzeń	403
Technik budowy maszyn(b.S.)	388
Gospodarka magazynowa	387
Konstrukcje metalowe	328
Sprzątanie budynków	315
Mechatronika	295
Prace malarskie, lakiernicze	287
Technika sanitarna, grzewcza, klimatyzacyjna	275

Ekspert	
Praca socjalna, pedagogika społeczna	297

Bezrobotni według rodzajów działalności w 2019 r.

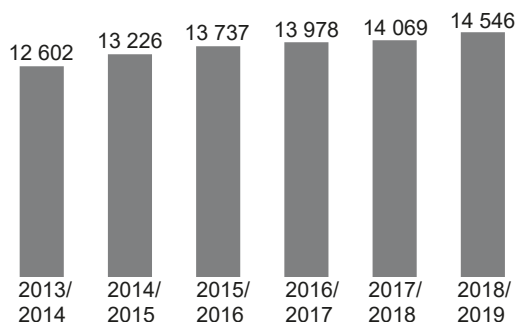
w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w czerwcu

Rodzaj działalności	Bezrobotni
Biuro i sekretariat	6 982
Sprzedaż (bez specjalizacji produktowej)	6 456
Gosp.magazynowa,poczta,dostarczanie,przeładunek towarów	5 731
Sprzątanie	5 687
Technika budynków	4 155
Przyrządzanie potraw	3 946
Prowadzenie gospodarstwa domowego i doradztwo konsumenta	3 018
Ochrona obiektów, osób, p.poż., BHP	2 956
Ogrodnictwo	2 946
Obróbka metalu	2 243
Prowadzenie pojazdów w ruchu drogowym	2 228
Wychowanie,opieka społeczna, opieka lecznicza	1 927
Technika zakładowa i budowy maszyn	1 887
Obróbka drewna	1 485
Gastronomia	1 295
Wykańczanie, sucha zabudowa, ocieplanie, ciesielstwo, szklarstwo, rolety	1 281
Budownictwo naziemne	1 240
Opieka geriatryczna	1 084
Elektrotechnika	984
Malarstwo, sztuka, uszczelnianie budowli, ochrona budowli	873

Szkolnictwo zawodowe

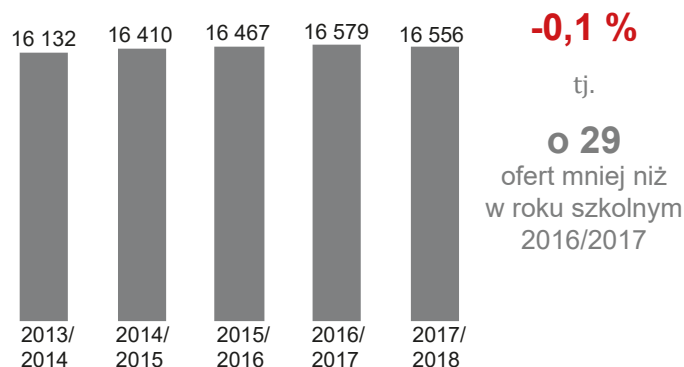
Uczniowie w 9. klasach

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 30 IX



Oferty nauki zawodu

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 30 IX



Zawody z nadwyżką ofert nauki zawodu

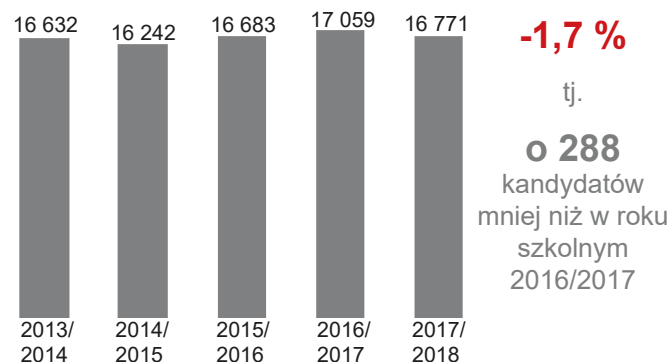
w okręgach Chemnitz i Drezno
Rok sprawozdawczy 2017/2018 (Stan w dniu 30 IX)

	kandydaci, którzy nie zna- leżli miejsca	nieobsadzone miejsca nauki zawodu
Mechanik obróbki skrawaniem	6	69
Kucharz	10	62
Specjalista w handlu detalicznym	27	61
Wykwalifikowany pracownik restauracji	7	56
Sprzedawca	48	53
Mechanik przemysłowy	<3	42
Fryzjer	6	36
Elektronik techniki zakładowej	5	33
Mechatronik	3	32
Wykwalifikowany pracownik logistyki magazynowej	7	29

W roku szkolnym 2018/19 w 9. klasie uczyło się około 14 tys uczniów. Dominująca część z nich po ukończeniu 10-tej klasy rozpocznie naukę zawodu. We wrześniu 2018 r. na ok. 16,8 tys. zarejestrowanych kandydatów czekało ok. 16,6 tys. zgłoszonych miejsc nauki zawodu. Pod względem ilościowym podaż i popyt były prawie wyrównane.

Kandydaci do nauki zawodu

w okręgach Chemnitz i Drezno
Stan w dniu 30 IX



Zawody najczęściej wybierane przez uczniów

w okręgach Chemnitz i Drezno
Rok sprawozdawczy 2017/2018 (Stan w dniu 30 IX)

	Kandydaci	Zgłoszone miejsca nauki zawodu
Sprzedawca	1 407	767
Specjalista w handlu detalicznym	823	991
Mechatronik pojazdów - technika samochodowa	766	357
Specjalista ds. zarządzania biurem	736	544
Wykwalifikowany magazynier	494	252
Mechatronik	368	530
Wykwalifikowany pracownik administracyjny-administracja samorządowa	328	166
Kucharz	321	428
Wykwalifikowany informatyk- rozwój aplikacji	304	117
Pracownik administracyjny w zakładzie przemysłowym	303	333

W szczegółach wybory zawodowe kandydatów nie zawsze pasowały ilościowo jak też jakościowo do zapotrzebowania. Także w kontekście regionalnym kandydaci i miejsca nauki zawodu nie zawsze znajdują się w tym samym miejscu. We wrześniu 2018 r. w wielu zawodach były jeszcze szanse dla kandydatów na znalezienie miejsca nauki zawodu. Kształcenie dualne jest systemem kształcenia zawodowego. Kształcenie w systemie dualnym w Niemczech odbywa się w oparciu o umowę o naukę zawodu u pracodawcy. Podczas nauki zawodu równocześnie uczęszcza się do szkoły zawodowej. Dyplom ma status świadectwa państwowego. Długość trwania nauki różni się w zależności od zawodu i wynosi między dwa a trzy i pół roku. W czasie nauki wypłacane jest wynagrodzenie z tytułu nauki zawodu, uzgodnione umownie. Z reguły określa się je również w układzie zbiorowym. Obok zawodów nabywanych w ramach kształcenia dualnego istnieją zawody których nauka odbywa się wyłącznie w szkołach. W większości przypadków odbywa się kilka praktyk zawodowych. Długość kształcenia wynosi w zależności od zawodu od 1 do 3,5 roku i może różnić się w zależności kraju związkowego. Dalsze szczegółowe informacje dotyczące zawodów znaleźć można pod adresem planet-beruf.de oraz na platformie BERUFENET i KURSNET Federalnej Agencji Pracy.

Objaśnienia

Osoby pracujące to wszystkie osoby wykonujące pracę zarobkową lub też kilka prac zarobkowych, niezależnie od długości faktycznie wykonanego lub umownie zapisanego czasu pracy. Do przypisania do osób pracujących nieistotne jest, czy praca ta stanowi główne źródło utrzymania czy nie.

Do osób pracujących należą też żołnierze (łącznie z odbywającymi służbę wojskową i zastępczą).

Za **zatrudnionych podlegających obowiązkowemu** ubezpieczeniu społecznemu uważane są osoby spełniające następujące kryteria:

- 1) pracodawca dokonał zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego,
- 2) zatrudnienie podlega ubezpieczeniu w co najmniej jednym z dwóch zakresów ubezpieczenia społecznego (ubezpieczenie emerytalne, ubezpieczenie zdrowotne/pielęgnacyjne, ubezpieczenie na wypadek bezrobocia),
- 3) mamy do czynienia z pracą najemną bądź pracą, która generalnie wykonywana jest za wynagrodzeniem (wyjątek stanowią przerwy, jak np. urlop rodzicielski).
- 4) pracę wykonuje się przez co najmniej godzinę tygodniowo.

Do zatrudnionych podlegających obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu zalicza się również zatrudnionych w ramach nauki zawodu, zatrudnionych w warsztatach terapii zajęciowej i podobnych placówkach oraz zatrudnionych w ramach wolontariatu. Do zatrudnionych z obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym nie zalicza się w ramach statystyki zatrudnienia pracowników zarabiających poniżej limitu wynagrodzenia zwalniającego z obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne, za których opłaca się tylko zryczałtowane składki. W sprawie szczegółów patrz „Zatrudnieni w niewielkim wymiarze”.

Miesięczne wynagrodzenie brutto z tytułu pracy obejmuje wynagrodzenia zgłaszane do ubezpieczenia społecznego. Do wynagrodzenia brutto podlegającego obowiązkowi ubezpieczenia społecznego zalicza się wszystkie bieżące i jednorazowe przychody zgodnie z § 14 SGB (Kodeks socjalny) IV. By uzyskać porównywalne dane, wartości dot. wynagrodzeń przelicza się do jednolitego okresu (miesiąca) i z reguły ogranicza się do podlegających obowiązkowi ubezpieczenia społecznego zatrudnionych na pełnym etacie w grupie bazowej. Jako przeciętna wykazana jest mediana (kwartyl 50%), ponieważ tworzenie średniej arytmetycznej nie ma sensu ze względu na specyfikę procedury zgłoszeniowej (górna granica podstawy wymiaru składek). Wartość mediany należy interpretować tak, że połowa zatrudnionych uzyskuje niższe wynagrodzenie, a druga połowa wyższe.

Jako **sekcję gospodarki lub branżę** oznacza się zazwyczaj zbiór przedsiębiorstw bądź zakładów, które zbliżone są pod względem wykonywanej działalności gospodarczej, procesów produkcyjnych czy wytwarzanych produktów.

Powiązane są także z klasyfikacją działalności gospodarczej

W przypadku **miejsc pracy** chodzi o stanowiska podlegające obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu lub stanowiska poniżej granicy zwalniającej z tego obowiązku („mini prace”) lub inne stanowiska (np. praktyki i staże) o przewidzianym okresie zatrudnienia powyżej siedmiu dni kalendarzowych, które zgłaszane są urzędowi pracy i Jobcenter we wspólnych placówkach, ze zleceniem ich obsadzenia.

Bezrobotni (ALO) to osoby, które

- tymczasowo nie znajdują się w stosunku zatrudnienia lub posiadają zatrudnienie o wymiarze poniżej 15 godzin tygodniowo (bezrobocie),
- poszukują zatrudnienia podlegającego obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu, obejmującego co najmniej 15 godzin tygodniowo (własne starania),
- są do dyspozycji na pośrednictwo urzędu pracy lub Jobcenter, czyli mogą pracować, są zdolni i gotowi do pracy (dostępność),
- mieszkają w Republice Federalnej Niemiec,
- mają co najmniej 15 lat i nie osiągnęli jeszcze granicy wieku emerytalnego,
- osobiście zarejestrowali się w urzędzie pracy lub Jobcenter jako bezrobotni.

Wobec wymagających pomocy w myśl Kodeksu Socjalnego (SGB) II, według § 53a ust. 1 SGB II stosuje się odpowiednio definicję bezrobotnych z § 16 SGB III.

Stopy bezrobocia wskazują względne niepełne wykorzystanie zasobów pracy, odnosząc (zarejestrowanych) bezrobotnych do osób czynnych zawodowo (osoby czynne zawodowo = pracujący + bezrobotni) w formie współczynnika. Wielkość mianownika nazywana jest wielkością odniesienia.

Objaśnienia

Do **kandydatów na miejsca nauki zawodu** zalicza się te zarejestrowane osoby, które w aktualnym roku sprawozdawczym szukają indywidualnego pośrednictwa na zakładowe lub pozazakładowe miejsce nauki zawodu w uznanych zawodach zgodnie z ustawą o kształceniu zawodowym (BBiG). Osoby te powinny posiadać odpowiednie kwalifikacje lub warunki do ich nabycia które. Zalicza się tu także kandydatów na miejsce nauki zawodu w zakładzie kształcenia zawodowego lub w innej placówce, która przeprowadza działania edukacyjne dla niepełnosprawnych.

Do kandydatów na miejsca nauki zawodu w aktualnym roku sprawozdawczym zalicza się poza tym osoby, które na koniec poprzedzającego roku sprawozdawczego nie miały miejsca nauki zawodu i w aktualnym roku sprawozdawczym nadal korzystają ze wsparcia przez Agencje Pracy/Jobcenter w poszukiwaniu miejsca nauki zawodu. Uwzględnia się również osoby, które w poprzedzającym roku sprawozdawczym poszukiwały i znalazły miejsce nauki zawodu podlegające pod BBiG na aktualny rok sprawozdawczy. Czyli w przypadku tych osób poszukiwanie miejsca nauki zawodu odbywało się w minionym roku, a pożądany początek kształcenia znajdował się jednak w bieżącym roku sprawozdawczym.

Zgłoszone miejsca nauki zawodu to wszystkie miejsca nauki zawodu do obsadzenia w bieżącym roku sprawozdawczym w uznanych zawodach, dla których udzielono zlecenia pośrednictwa i które zostały pozytywnie ocenione przez właściwą jednostkę zgodnie z Ustawą o kształceniu zawodowym. Należą do nich oferty miejsc na przygotowanie do podjęcia nauki zawodu (EQ/EQJ).

Do miejsc nauki zawodu należą też:

- 1) miejsca nauki zawodu w placówkach pozazakładowych (BaE) lub w oparciu o programy specjalne. Liczone są w miesiącu sprawozdawczym, w którym kandydat został konkretnie skierowany na miejsce nauki zawodu
- 2) miejsca nauki zawodu w zakładach kształcenia zawodowego i w pozostałych placówkach prowadzących działania edukacyjne dla osób niepełnosprawnych.

Pozazakładowe miejsca nauki zawodu liczone są w miesiącu sprawozdawczym, w którym miejsce zostaje obsadzone.

Do miejsc nauki zawodu zalicza się w bieżącym roku sprawozdawczym również:

- 3) miejsca nauki zawodu nieobsadzone na koniec minionego roku sprawozdawczego, o ile nadal pożądane jest pośrednictwo oraz
- 4) miejsca, które już przed początkiem roku sprawozdawczego zostały zgłoszone na bieżący rok sprawozdawczy.

Do miejsc nauki zawodu nie zalicza się miejsc dla praktykantów, miejsc pracy w wolontariacie socjalnym i ekologicznym oraz miejsc nauki zawodu rejestrowanych w ramach ponadregionalnego pośrednictwa miejsc nauki zawodu.

Do publikacji statystyk z rynku nauki zawodu przyjmuje się tylko miejsca nauki zawodu w zakresie zakładowego lub pozazakładowego kształcenia zawodowego w uznanych zawodach zgodnie z BBiG/HwO lub kursy szkoleniowe dla osób niepełnosprawnych (kod „b” i „r”).

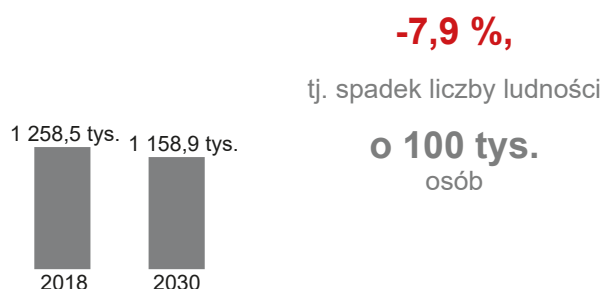
Obecnie nie dysponuje się jeszcze statystykami zgłoszonych miejsc nauki zawodu u akredytowanych podmiotów.

Pogranicze polskie

Ludność, pracujący

Prognoza ludności

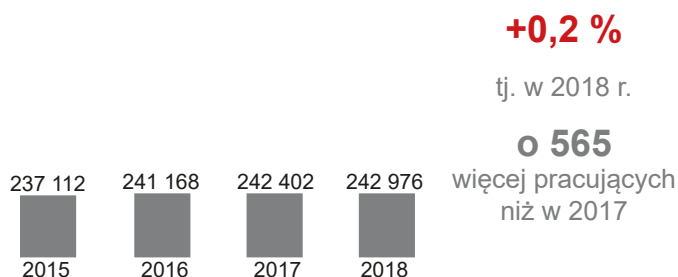
Prognoza ludności w polskiej części pogranicza



Pracujący w polskiej części pogranicza

Stan w dniu 31 XII

Bez pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego, osób pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie, duchownych oraz pracujących w organizacjach, fundacjach i związkach; bez podmiotów gospodarczych o liczbie pracujących do 9 osób, wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności.



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według powiatów

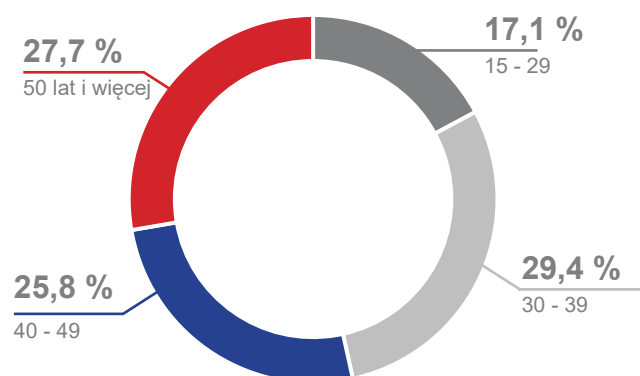
w zł

	2015	2018	zmiana
Wałbrzych	4 040	4 770	+18,1 % tj. +730
Jelenia Góra	3 840	4 550	+18,5 % tj. +710
świdnicki	3 740	4 430	+18,4 % tj. +690
strzeliński	3 600	4 400	+22,2 % tj. +800
złotoryjski	3 830	4 360	+13,8 % tj. +530
zgorzelecki	3 630	4 230	+16,5 % tj. +600
bolesławiecki	3 550	4 220	+18,9 % tj. +670
kłodzki	3 410	4 050	+18,8 % tj. +640
jeleniogórski	3 410	4 040	+18,5 % tj. +630
jaworski	3 320	4 030	+21,4 % tj. +710
dzierżoniowski	3 400	4 030	+18,5 % tj. +630
kamienogórski	3 270	4 010	+22,6 % tj. +740
lwówecki	3 320	3 950	+19,0 % tj. +630
lubański	3 310	3 940	+19,0 % tj. +630
ząbkowicki	3 390	3 860	+13,9 % tj. +470
wałbrzyski	3 290	3 830	+16,4 % tj. +540

Rok 2018 charakteryzował się dalszą poprawą sytuacji na regionalnym rynku pracy. Był to rok, w którym wzrosła też liczba osób pracujących. Przybywało również miejsc pracy. Jednocześnie zmniejsza się liczba mieszkańców regionu. Prognoza na 2030 rok przewiduje spadek liczby ludności o blisko 8%. Jednocześnie 53,5% pracujących obecnie jest w wieku powyżej 40 lat. Taka tendencja jest zagrożeniem dla stabilnego rozwoju gospodarczego ze względu na brak pracowników.

Struktura wiekowa pracujących w 2018 r.

w województwie dolnośląskim według BAEL
dane średnioroczne



Sekcje gospodarki o największej dynamice pracujących w 2017 r.

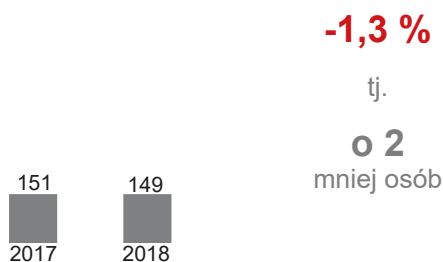
w województwie dolnośląskim Stan w dniu 31 XII



Strumienie mobilności w regionie przygranicznym

Czesi pracujący (opłacający składki emerytalno-rentowe)

w województwie dolnośląskim*
Stan w dniu 31 XII



Czesi pracujący (opłacający składki emerytalno-rentowe) według wybranych sekcji gospodarki

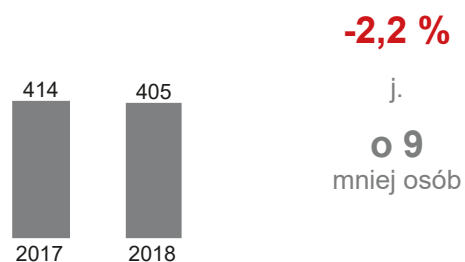
w województwie dolnośląskim*
Stan w dniu 31 XII

TOP 6 branż	2018	Zmiana w %
Przetwórstwo przemysłowe	23	0,0
Hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów silnikowych i motocykli	18	-14,3
Informacja i komunikacja	17	21,4
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	13	62,5
Edukacja	13	-18,8
Transport i gospodarka magazynowa	12	9,1

*dane nie obejmują Czechów pracujących na Dolnym Śląsku, nie zgłoszonych do systemu ubezpieczeń w Polsce

Niemcy pracujący (opłacający składki emerytalno-rentowe)

w województwie dolnośląskim*
Stan w dniu 31 XII



Niemcy pracujący (opłacający składki emerytalno-rentowe) według wybranych sekcji gospodarki

w województwie dolnośląskim*
Stan w dniu 31 XII

TOP 6 branż	2018	Zmiana w %
Przetwórstwo przemysłowe	89	0,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	48	4,3
Hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów silnikowych i motocykli	47	-6,0
Edukacja	36	-2,7
Budownictwo	33	0,0
Informacja i komunikacja	30	3,4

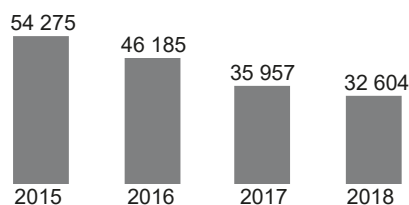
*dane nie obejmują Niemców pracujących na Dolnym Śląsku, nie zgłoszonych do systemu ubezpieczeń w Polsce

Miejsca pracy

Od kilku lat spada liczba bezrobotnych i obniża się stopa bezrobocia. W ciągu ostatnich 3 lat (31 XII 2015 r. a 31 XII 2018 r.) liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 39,9%, a stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie dolnośląskim zmalała o 3,3 punktu procentowego do poziomu 5,2%. Stopa bezrobocia na Dolnym Śląsku jest od wielu lat niższa niż w Polsce (5,8%). Obecnie mamy najniższą stopę bezrobocia w województwie dolnośląskim od 1999 r. Stopa bezrobocia w obszarze EURES-TriRegio jest znacznie zróżnicowana: od 3,5% w Jeleniej Górze do 14,5% w powiecie złotoryjskim.

Liczba osób bezrobotnych

w polskiej części pogranicza
Stan w dniu 31 XII



-9,3 %

tj. w 2018 r.

o 3 353
mniej
bezrobotnych
niż w 2017

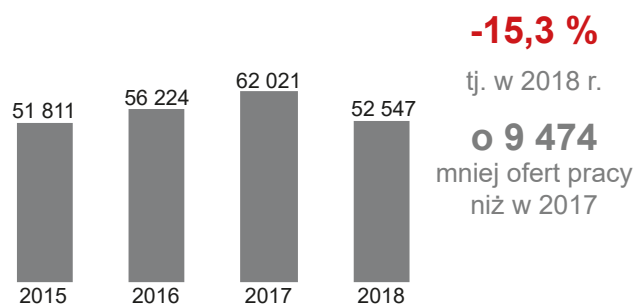
Zawody o największej liczbie ofert pracy w 2019 r.

w województwie dolnośląskim
Stan w dniu 30 VI

Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	999
Magazynier	581
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	369
Pomoc kuchenna	327
Pomocniczy robotnik budowlany	296
Kierowca operator wózków jezdniowych (widłowych)	258
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	239
Robotnik gospodarczy	222
Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem gdzie indziej niesklasyfikowani	222
Sprzedawca	177
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	170
Sprzątaczką biurową	150
Kasjer handlowy	149
Pracownik ochrony fizycznej	144
Pakowacz ręczny	118
Kucharz	114
Monter wyrobów z tworzyw sztucznych	111
Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego	107
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	98
Górnika eksploatacji podziemnej	81

Liczba ofert pracy

w polskiej części pogranicza



Stopa bezrobocia rejestrowanego według powiatów

Stan w dniu 31 XII

	2017	2018		2017	2018
Złotoryjski	16,0	14,8	Lubański	9,3	7,3
Wałbrzyski	14,3	13,6	Dzierżoniowski	7,4	6,1
Jaworski	13,5	12,4	Kamienno-górski	7,5	6,2
Lwówecki	13,0	12,2	Wałbrzych	7,2	6,0
Kłodzki	12,5	11,8	Świdnicki	6,9	6,2
Ząbkowicki	11,8	10,9	Zgorzelecki	5,4	5,1
Strzeliński	11,0	10,5	Bolesławiecki	4,2	3,8
Jeleniogórski	9,2	8,9	Jelenia Góra	3,6	3,6

Źródłami informacji są: sprawozdania urzędów pracy, badania internetowych portali rekrutacyjnych, badania prowadzone przez Główny Urząd Statystyczny, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, ankiety dla firm, analizy rynku edukacyjnego.

Zawód deficytowy - większa liczba dostępnych ofert pracy niż średni stan bezrobotnych. Poza tym odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny oraz odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

Zawody maksymalnie deficytowe - brak bezrobotnych w danym zawodzie.

Zawody zrównoważone - liczba dostępnych ofert pracy jest zbliżona do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Poza tym odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ.

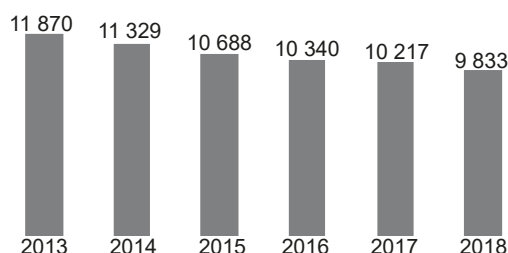
Zawód nadwyżkowy - liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Poza tym odsetek długotrwale bezrobotnych jest relatywnie wysoki, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe - nie ma żadnych ofert pracy.

Szkolnictwo zawodowe

Uczniowie w 9. roku nauki

(6 lat szkoły podstawowej i 3 lata gimnazjum w polskiej części pogranicza)
stan na koniec roku szkolnego



Od 1 września 2017 roku w Polsce weszła w życie reforma, która wprowadziła zmiany w systemie oświaty, m.in.: organizacji i funkcjonowaniu szkół, a także placówek oświatowych. Najważniejsze zmiany to:

- przedłużenie nauki w szkołach podstawowych z 6 do 8 lat,
- likwidacja gimnazjów,
- przedłużenie nauki w liceach ogólnokształcących z 3 do 4 lat,
- wprowadzenie dwustopniowego kształcenia branżowego. Obecnie wprowadzana struktura szkolnictwa w Polsce wygląda następująco:
- 8-letnia szkoła podstawowa, a po jej ukończeniu uczeń ma wybór:
- 4-letnie liceum ogólnokształcące,
- 5-letnie technikum,
- 3-letnia branżowa szkoła I stopnia, a następnie może kontynuować naukę w 2-letniej branżowej szkole II stopnia,
- szkoła policealna (trwa od 1 do maksymalnie 2,5 roku nauki, po ukończeniu liceum ogólnokształcącego lub technikum).

8-letnia szkoła podstawowa kończy się egzaminem z 3 przedmiotów (język polski, język obcy, matematyka). Wyniki egzaminu mają znaczenie przy rekrutacjach do szkół ponadpodstawowych.

4-letnie liceum ogólnokształcące kończy się egzaminem maturalnym z trzech przedmiotów obowiązkowych (języka polskiego, matematyki i języka obcego). Jeden z egzaminów musi być przeprowadzony na poziomie rozszerzonym i zaliczony na poziomie minimum 30%.

Uczniowie branżowej szkoły I stopnia przystępują do jednego egzaminu potwierdzającego kwalifikacje, a po jego zdaniu uzyskują wykształcenie zasadnicze branżowe i dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W branżowej szkole II stopnia będzie przeprowadzany egzamin maturalny z 3 przedmiotów obowiązkowych (język polski, matematyka, język obcy). Uczeń branżowej szkoły II stopnia będzie musiał dodatkowo przystąpić do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w danym zawodzie.

Szkoły policealne są przeznaczone głównie dla osób posiadających wykształcenie średnie ogólne i pozwalają na uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikacje zawodowe po zdaniu egzaminu. Uczniowie szkół policealnych zdają takie same egzaminy zawodowe jak uczniowie szkół branżowych oraz techników.

Dla celów kształcenia, zgodnie z klasyfikacją zawodów szkolnictwa zawodowego, wskazano obszary kształcenia, do których są przypisane poszczególne zawody. Obszary kształcenia obejmują zawody pogrupowane pod względem wspólnych efektów kształcenia wymaganych do realizacji zadań zawodowych. Uwzględniono Polską Klasyfikację Działalności i wyodrębniono 8 obszarów kształcenia:

- administracyjno-usługowy,
- budowlany,
- elektryczno-elektroniczny,
- mechaniczny i górniczo-hutniczy,
- rolniczo-leśny z ochroną środowiska,
- turystyczno-gastronomiczny,
- medyczno-społeczny, artystyczny.

Objaśnienia

Pracujący według BAEL – osoby w wieku 15 lat i więcej, które w okresie badanego tygodnia:

1. wykonywały przez co najmniej jedną godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w charakterze pracownika najemnego, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,

2. miały pracę, ale jej nie wykonywały:

a) z powodu choroby, urlopu macierzyńskiego lub wypoczynkowego,

b) z innych powodów, przy czym długość przerwy w pracy wynosiła:

c) do 3 miesięcy,

d) powyżej 3 miesięcy, ale osoby te były pracownikami najemnymi i w tym czasie otrzymywały co najmniej 50% dotychczasowego wynagrodzenia.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani byli również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymują wynagrodzenie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto – stosunek sumy wynagrodzeń osobowych brutto, honorariów wypłaconych niektórym grupom pracowników za prace wynikające z umowy o pracę, wypłat z tytułu udziału w zysku do podziału lub w nadwyżce bilansowej w spółdzielniach oraz dodatkowych wynagrodzeń rocznych dla pracowników jednostek sfery budżetowej do przeciętnej liczby zatrudnionych w danym okresie; po wyeliminowaniu osób wykonujących pracę nakładczą oraz zatrudnionych za granicą.

Bezrobotni według BAEL – osoby w wieku 15-74 lata, które spełniają jednocześnie trzy warunki:

1) w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi (zgodnie z definicją pojęcia – „Pracujący według BAEL”),

2) aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,

3) były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym. Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe ją podjąć.

Stopa bezrobocia rejestrowanego – udział liczby zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie cywilnej ludności aktywnej zawodowo, tj. bez osób odbywających czynną służbę wojskową oraz pracowników jednostek budżetowych prowadzących działalność w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego. Stopę bezrobocia podaje się z uwzględnieniem pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie (będących składową cywilnej ludności aktywnej zawodowo) wyszacowanych na podstawie wyników spisów. Dane o bezrobotnych oraz pracujących wykorzystywane do obliczenia stopy bezrobocia pochodzą ze źródeł różniących się metodą zbierania, co może powodować pewne nieścisłości, zwłaszcza w przypadku stopy bezrobocia ustalonej dla powiatów. Dla bezrobotnych miejscem lokalizacji jest ich miejsce zamieszkania lub pobytu, zaś dla pracujących – lokalizacja miejsca pracy.

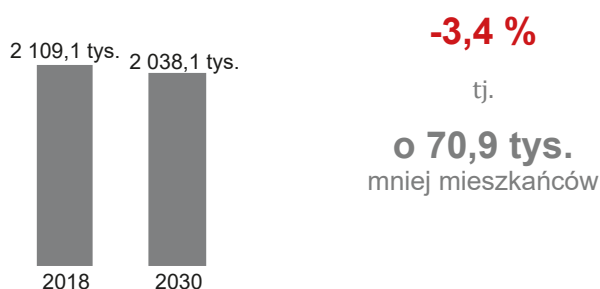


Pogranicze czeskie

Ludność, pracujący

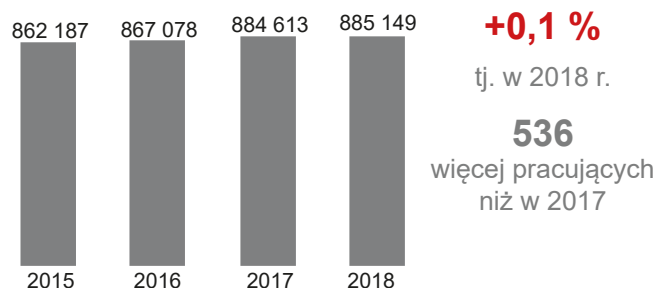
Prognoza ludności

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Prognoza CSU; porównanie roku 2030 do roku 2018



Pracujący

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII



Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto według krajów w CZK

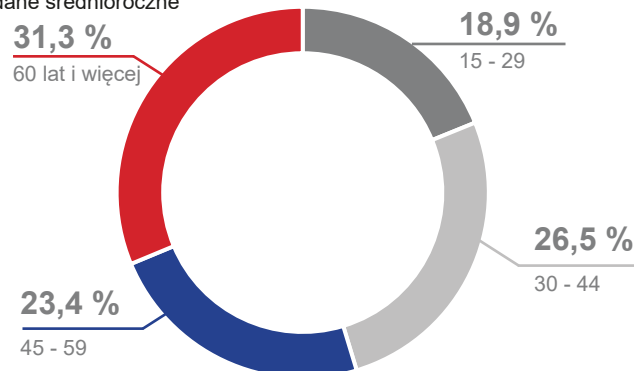
Kraje	2015	2018	Zmiana
Liberec	24 600	29 700	+20,7 % tj. +5 100
Hradec Králové	24 100	29 400	+22,0 % tj. +5 300
Ústí nad Labem	24 000	29 400	+22,5 % tj. +5 400
Karlovy Vary	22 600	28 000	+23,9 % tj. +5 400

W 2018 r. w poszczególnych krajach wchodzących w skład EURES-TriRegio odnotowano najwyższy wzrost średniego miesięcznego wynagrodzenia brutto w ostatnich 10 latach. Od 2015 roku przeciętne wynagrodzenie wzrosło we wszystkich analizowanych krajach (regionach) o ponad 20%. Pomimo tego wynagrodzenie brutto jest jednak w perspektywie długofalowej niższe niż średnia dla całych Czech. W przypadku gałęzi o najwyższym wzroście zatrudnienia wybrano branże według międzynarodowej klasyfikacji CZ-NACE o najwyższym na przestrzeni roku wzroście liczby pracowników w liczbach bezwzględnych.

CUS zakłada w swoich prognozach demograficznych, że do 2030 r. nastąpi spadek liczby mieszkańców na obszarze EURES-TriRegio. W analizowanym okresie nastąpi starzenie się miejscowej populacji – głównie z uwagi na wzrost oczekiwanej długości życia i długofalowo malejącą liczbę urodzeń. Region liczy obecnie 2,1 mln mieszkańców. W porównaniu do poprzedniego roku w ramach EURES TriRegio liczba mieszkańców spadła o 93 osoby. Za wyjątkiem kraju libereckiego liczba ludności zmniejszyła się we wszystkich pozostałych krajach (regionach). W porównaniu z poprzednim rokiem zmniejszyła się też liczba osób aktywnych zawodowo, co dotyczy wszystkich kategorii wiekowych, za wyjątkiem kategorii powyżej 60 lat.

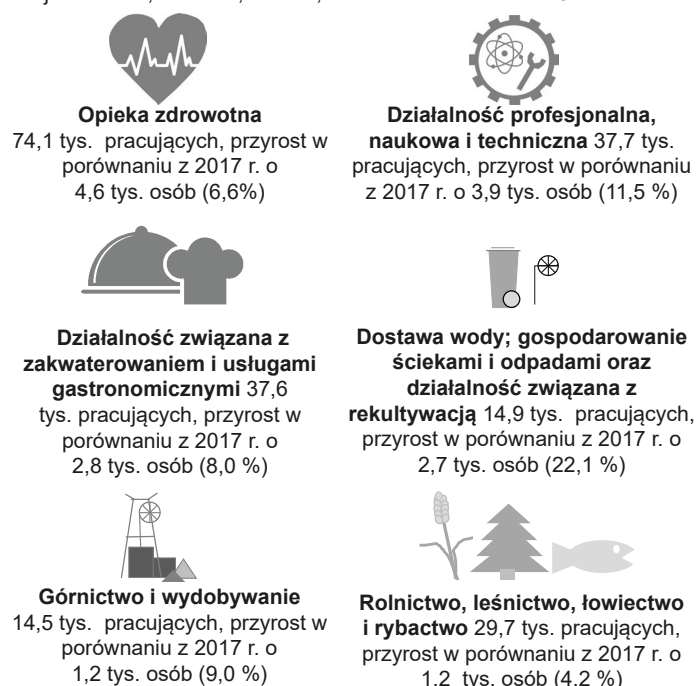
Struktura wiekowa osób aktywnych zawodowo w 2018 r.

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
dane średnioroczne



Sekcje gospodarki o największym wzroście liczby pracujących w wartościach bezwzględnych według krajów w 2018 r.

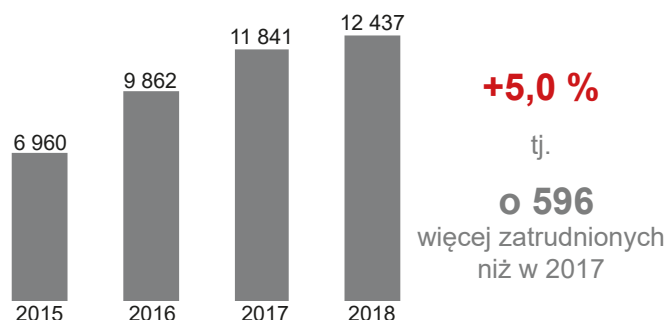
Kraje hradecki, liberecki, ustecki, karlowarski Stan w dniu 31 XII



Strumienie mobilności w regionie przygranicznym

Polacy pracujący (podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu)

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII



Polacy pracujący (podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu) według wybranych sekcji

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII

TOP 6 branż	2018	Zmiana w %
Przetwórstwo przemysłowe	8 336	4,7
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	2 211	8,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	313	-18,5
Transport i gospodarka magazynowa	175	38,9
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	110	35,8
Działalność związana kulturą, rozrywką i rekreacją	27	80,0

Zagraniczni pracownicy z państw UE, EOG i Szwajcarii, w tym pracownicy z RFN i Polski mają swobodny dostęp do czeskiego rynku pracy, bez konieczności posiadania pozwolenia na pracę. Pracodawcy zatrudniający obywateli UE mają tylko tzw. obowiązek informacyjny, czyli za pośrednictwem karty informacyjnej muszą zgłosić do UP RCz najpóźniej na dzień rozpoczęcia pracy podstawowe informacje nt. zagranicznego pracownika pracującego na terytorium RCz, pracodawcy, miejsca wykonywania pracy oraz charakterystyki wykonywanej pracy. Na dzień 31.12.2018 r. na terenie EURES TriRegio ewidencjonowano 612 zagranicznych pracowników z Niemiec i 12 437 z Polski. Na przestrzeni 2018 roku liczba pracowników zagranicznych zwiększyła się o 5,5% w przypadku obywateli Niemiec i o 5,0% w przypadku obywateli Polski. Większość obywateli Polski pracuje na terenie krajów hradeckiego i libereckiego. Największa liczba obywateli RFN odnotowywana jest w kraju karlowarskim. Ponad połowa obywateli RFN pracuje na stanowiskach kierowniczych i specjalistycznych. Niemal 97% obywateli Polski pracuje w usługach, jako rzemieślnicy, robotnicy produkcyjnymi lub monterzy, a także jako pomocnicy pracownicy. Większość zagranicznych pracowników z Polski i Niemiec pracuje w przetwórstwie przemysłowym.

Niemcy pracujący (podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu)

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII



Niemcy pracujący (podlegający obowiązkowemu ubezpieczeniu społecznemu) według wybranych sekcji

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII

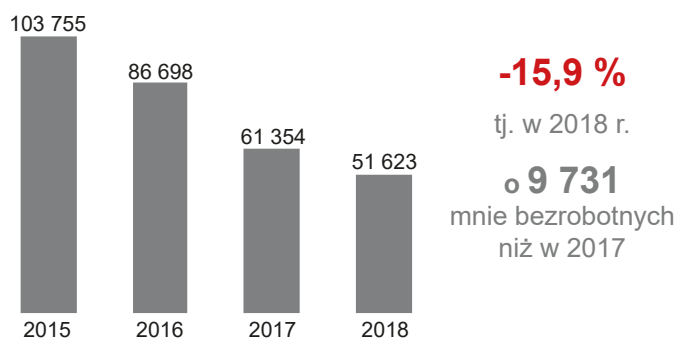
TOP 6 branż	2018	Zmiana w %
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	34	78,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz i parę wodną, dostawa wody	9	X
Edukacja	23	-20,7
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	11	83,3
Budownictwo	23	21,1
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	20	17,6

Miejsca pracy

Oferta wolnych miejsc pracy rośnie od długiego czasu i jest obecnie najwyższa od czasu powstania krajów samorządowych, tj. od 1 stycznia 2001 r. W trakcie 2018 roku pracodawcy w regionie zgłosili 98 397 nowych wolnych miejsc pracy (suma zgłoszonych miejsc pracy w analizowanym okresie). Na dzień 30 VI 2019 r. w regionie oferowano 50 566 wolnych miejsc pracy przypadających na 44 094 osoby ubiegające się o pracę, co stanowi średnio 0,9 osoby na 1 wolne miejsce pracy. Udział niepracujących w liczbie ludności w wieku 15-64 lata, podobnie jak liczba rejestrowanych bezrobotnych, są najniższe w całym badanym okresie i przy założeniu, że obecny rozwój gospodarczy i ekonomiczny się utrzyma, można przewidywać dalszy spadek. Udział bezrobotnych w RCz mieści się obecnie w granicach 2-3% i jest najniższy w ramach państw UE.

Bezrobotni zarejestrowani

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
Stan w dniu 31 XII



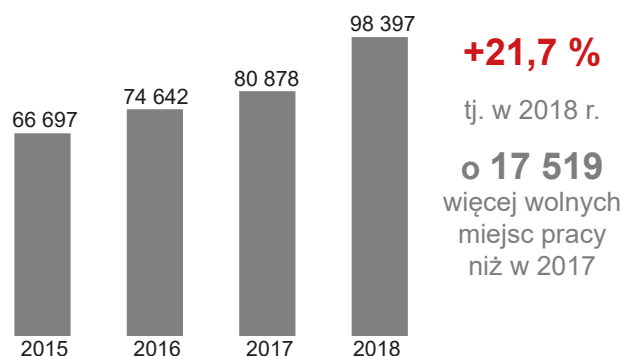
Zawody z największą liczbą ofert pracy w 2019 r.

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
stan na dzień 30 VI

Zawodowe ★	
Kowale, ślusarze i pokrewni	3 073
Formierze odlewniczy, spawacze i pokrewni	2 933
Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni wykwalifikowani	2 439
Kucharze (poza szefami kuchni), pomoc kuchenna	1 456
Robotnicy produkcji odzieży i pokrewni	1 239
Kelnerzy i barmani	893
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni	715
Pracownicy sprzedaży w sklepach i pokrewni	628
Mechanik maszyn i urządzeń (oprócz elektrycznych)	589
Elektromonterzy, elektromechanicy	565
Fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni	560
Średnie ★★	
Pielęgniarki ogólne	610
Technicy w branżach fizycznych i przemysłowych	568
Pozostali wykwalifikowani pracownicy w służbie zdrowia	378
Pracownicy usług informatycznych	307
Wykwalifikowani pracownicy w branży ubezpieczeniowej, przedstawiciele handlowi, agenci ubezpieczeniowi, brokerzy	218
Wyższe ★★★	
Lekarze (oprócz stomatologów)	509
Stomatolodzy	276
Nauczyciele w szkołach średnich, konserwatoriach i na 2. stopniu szkół podstawowych (klasy 6.-9.)	228
Nauczyciele na 1. stopniu szkół podstawowych (klasy 1.-5.) oraz nauczyciele wychowania przedszkolnego	203

Przyrost zarejestrowanych ofert pracy

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karlowarskiego
sumy roczne



Udział bezrobotnych w liczbie ludności w wieku 15-64 lata według krajów

Stan w dniu 31 XII

	2017	2018
Karlovy Vary	3,5	2,9
Hradec Králové	2,7	2,3
Liberec	3,8	3,2
Ústí n. Labem	5,4	4,5

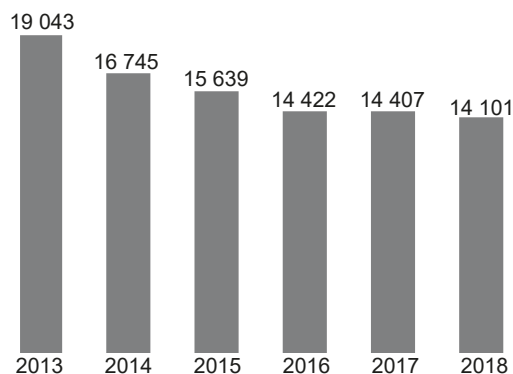
TOP 20 najbardziej poszukiwanych zawodów wynika z wykazu wolnych miejsc pracy wg poszukiwanych zawodów i wykształcenia, jakie pracodawcy najczęściej zgłaszają do miejscowo właściwej placówki Urzędu Pracy RCz na dzień 30.06. danego roku. Przy czym pracodawcy nie mają od 2012 roku ustawowego obowiązku zgłaszania w ten sposób oferowanych miejsc pracy. Najwięcej miejsc pracy oferowanych w regionie jest dla osób bez wykształcenia lub z wykształceniem podstawowym, względnie z niskimi kwalifikacjami. Te w większości niekwalifikowane miejsca nie są ujęte w wykazie. Dotyczy to np. robotników montażowych, kierowców samochodów ciężarowych, sprzątaczek itp. W przypadku zawodów specjalistycznych pracodawcy poszukują w szczególności pracowników do przetwórstwa przemysłowego, usług i rzemiosła. Wśród specjalistów i ekspertów brak jest pracowników przede wszystkim w przetwórstwie przemysłowym i służbie zdrowia.

Szkolnictwo zawodowe

Absolwenci szkół średnich i zawodowych

Suma krajów hradeckiego, libereckiego, usteckiego, karłowarskiego

Stan w dniu 30 IX



Dotyczy to łącznej liczby absolwentów w analizowanym roku szkolnym w ramach kształcenia ponadpodstawowego, tj. kształcenia zawodowego i przygotowania do zawodu. W wykazie nie ujęto absolwentów policealnych szkół zawodowych. Całkowita liczba uczniów i absolwentów szkół średnich na terenie EURES TriRegio z roku na rok maleje. Liczba uczniów na poziomie ponadpodstawowym zmniejszyła się na przestrzeni ostatnich 5 lat o 12,6%, a liczba absolwentów aż o 26,0%. Od długiego czasu poszukiwani są przede wszystkim absolwenci w branży budowy maszyn, produkcji, budownictwie, a także w branży medycznej, gastronomii i transporcie, przy czym struktura kształcenia zawodowego jest obecnie niezbyt adekwatna do aktualnego zapotrzebowania na rynku. Absolwenci należą obecnie do poszukiwanej grupy osób na rynku pracy. Ich zaletą jest w szczególności duża elastyczność, chęć do pracy oraz brak złych nawyków zawodowych. Przeszkolenie i wdrożenie absolwentów w pełnowartościowy proces pracy jest pod tym względem łatwiejsze.

Objaśnienia

Osoby pracujące zarobkowo i zatrudnieni powinni opłacać ubezpieczenie społeczne - do określenia liczby zatrudnionych i samozatrudnionych (OSVČ) stosuje się dane Czeskiej Administracji Zabezpieczenia Społecznego, w której wszyscy mają ustawowy obowiązek rejestracji. Obowiązek zapłaty składek ubezpieczeniowych ciąży na pracodawcach, zatrudnionych podlegających systemowi ubezpieczenia chorobowego, samozatrudnionych i osobach opłacających dobrowolne ubezpieczenie emerytalne. Składki ubezpieczeniowe za pracownika odprowadza pracodawca. Za samozatrudnionego zgodnie z ustawą nr 155/1995 Sb., o ubezpieczeniu emerytalnym, z późn. zm., uważa się osobę prowadzącą samodzielną działalność zarobkową lub współpracującą przy prowadzeniu samodzielnej działalności zarobkowej zgodnie z ustawą nr 586/1992 Sb., o podatku dochodowym, z późn. zm., która wypełniła obowiązek szkolny i osiągnęła wiek co najmniej 15 lat. Do potrzeb badań sumuje się liczby ubezpieczonych i samozatrudnionych prowadzących działalność na dzień 31.12. analizowanego okresu.

Struktura wiekowa osób pracujących zarobkowo

Objaśnienia: ludność aktywna zawodowo zgodnie z badaniem reprezentatywnym ludności aktywnej zawodowo oznacza siłę roboczą obejmującą osoby zatrudnione (na głównym miejscu pracy) w gospodarce narodowej i osoby bezrobotne. Zatrudnieni to wszystkie osoby w wieku od 15 lat wzwyż, które podczas tygodnia referencyjnego należały do grupy opłacanych zatrudnionych lub zatrudnionych we własnym przedsiębiorstwie. Za bezrobotnego zgodnie z metodyką MOP uznaje się osobę w wieku od 15 lat wzwyż, która w badanym okresie jednocześnie spełnia trzy warunki: 1) nie była osobą pracującą, 2) aktywnie poszukiwała pracy 3) była gotowa podjąć pracę. Mowa o średniej rocznej w analizowanym okresie.

Miesięczne wynagrodzenie brutto

Objaśnienia: To średnie miesięczne wynagrodzenie brutto, tj. przed potrąceniem składki na powszechne ubezpieczenie zdrowotne i ubezpieczenie społeczne, zaliczki na podatek dochodowy osób fizycznych oraz innych ustawowych lub ustalonych z pracodawcą potrąceń. Obejmuje kwoty zaksięgowane w danym okresie do wypłaty, niezależnie od tego, czy rzeczywiście zostały wypłacone pracownikom. Aktualnie są to dane orientacyjne, które w trakcie następnego okresu mogą ulec niewielkiej zmianie (wyłącznie jednak rzędu jednostek koron).

Sytuacja w zakresie bezrobocia

Objaśnienia: Określa liczbę osób poszukujących pracy, widniejących w ewidencji Urzędu Pracy Republiki Czeskiej, na dzień 31.12 analizowanego okresu. Zgodnie z obowiązującymi przepisami jako osoby poszukujące pracy mogą być wpisane osoby mieszkające na stałe na danym obszarze, niepozostające w stosunku pracy lub podobnym z pracodawcą, oraz samozatrudnione, które zwrócić się do Urzędu Pracy Republiki Czeskiej o pośrednictwo w znalezieniu odpowiedniej pracy.

Stopa bezrobocia

Objaśnienia: udział bezrobotnych wśród ludności w wieku 15-64 lat wyraża udział dostępnych osób poszukujących pracy i mogących od razu podjąć pracę w stosunku do ogólnej liczby ludności w tym samym wieku. Są to dane na dzień 31.12 analizowanego roku.

Dynamika liczby absolwentów

Objaśnienia: System kształcenia w Czechach jest oparty na ustawie o edukacji i określa proces stopniowego uzyskiwania kwalifikacji na poszczególnych stopniach struktury edukacji. Głównym filarem jest podział kształcenia na trzy obszary: pierwszego stopnia (podstawowe), drugiego stopnia (średnie) i trzeciego stopnia (pozostałe). Kształcenie podstawowe (wiek 6-15 lat) odbywa się w sieci szkół podstawowych i trwa 9 lat. Ostatnie 4 lata kształcenia podstawowego można ukończyć w ośmioletnim gimnazjum. Dziesięcioletni obowiązek szkolny w Czechach wynika z ustawy i może być poprzedzony kształceniem przedszkolnym (wiek 3-6 lat), przy czym po osiągnięciu 5. roku życia od roku szkolnego 2017/2018 ostatni rok edukacji przedszkolnej jest obowiązkowy. Kształcenie drugiego stopnia (wiek 15-18 lat) nawiązuje do kształcenia pierwszego stopnia i trwa z reguły trzy lub cztery lata. Jest prowadzone w szkołach średnich i dzieli się na kształcenie średnie (trwające 1-2 lata), kształcenie średnie ze świadectwem zawodowym (trwające 2-3 lata, prowadzone w szkołach średnich zawodowych) oraz kształcenie średnie z egzaminem maturalnym (trwające z reguły 4 lata, prowadzone w gimnazjach i technikach). Kształcenie trzeciego stopnia (19 lat wzwyż) umożliwia absolwentom kierunków maturalnych dalsze podwyższanie kwalifikacji podejmując naukę o różnej specjalizacji – w konserwatoriach, policealnych szkołach zawodowych lub na uczelniach wyższych i uniwersytetach. Wykształcenie uzyskane na uczelniach wyższych można podzielić na trzy podstawowe poziomy: licencjackie, magisterskie i doktoranckie.

Doradcy EURES w terenie

Pogranicze niemieckie

Michael Schroeter
Agentur für Arbeit Annaberg-Buchholz
Paulus-Jenisius-Straße 43, 09456 Annaberg-Buchholz
Tel.: +49 3733 133 6168
E-Mail: Annaberg-Buchholz.EURESTBeratung@arbeits-agentur.de

Jörg Hohlfeld
Agentur für Arbeit Bautzen
Neusalzaer Straße 2, 02625 Bautzen
Tel.: +49 3591 66 2015
E-Mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Simona Schiemenz
Agentur für Arbeit Hoyerswerda
Albert-Einstein-Straße 47, 02977 Hoyerswerda
Tel.: +49 3571 464 616
E-Mail: Bautzen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Adrian Lohr
Agentur für Arbeit Klingenthal
Marktplatz 2, 08248 Klingenthal
Tel.: +49 3741 23 1101
E-Mail: Plauen.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Ramona Zimmermann
Agentur für Arbeit Pirna
Seminarstraße 9, 01796 Pirna
Tel.: +49 3501 791 477
E-Mail: Pirna.EURESTBeratung@arbeitsagentur.de

Pogranicze polskie

Judyta Babiarz
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze
Al. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra
Tel.: +48 75 754 5179
E-Mail: judyta.babiarz@dwup.pl

Małgorzata Kociuba
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Jeleniej Górze
Al. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra
Tel.: +48 75 754 5184
E-Mail: malgorzata.kociuba@dwup.pl

Dagmara Wilczyńska
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Legnica
Plac Słowiański 1, 59-220 Legnica
Tel.: +48 76 850 3411
E-Mail: dagmara.wilczynska@dwup.pl

Marta Kędzierska
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych
Tel.: +48 74 886 6562
E-Mail: marta.kedzierska@dwup.pl

Marta Łyko
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych
Tel.: +48 74 886 6546
E-Mail: marta.lyko@dwup.pl

Magdalena Wieczorek
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Wrocław
Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław
Tel.: +48 71 397 4310
E-Mail: magdalena.wieczorek@dwup.pl

Anna Uznańska
Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy, Filia w Wrocław
Al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław
Tel.: +48 71 397 4333
E-Mail: anna.uznanska@dwup.pl

Doradcy EURES w terenie

Pogranicze czeskie

Šárka Mávrová
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Cheb
Svobody 207/52, 350 02 Cheb
Tel.: +420 950 117 321
E-Mail: sarka.mavrova@uradprace.cz

Martina Cichocká
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci
Králové
Wonkova 1142, 500 02 Hradec Králové
Tel.: +420 950 116 476
E-Mail: martina.cichocka@uradprace.cz

Soňa Šlapáková
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Hradci
Králové
Wonkova 1142, 500 02 Hradec Králové
Tel.: +420 950 116 587
E-Mail: sona.slapakova@uradprace.cz

Lenka Plašková Kvapilová
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Liberci
Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec
Tel.: +420 950 132 486
E-Mail: lenka.plaskova@uradprace.cz

Hana Heidlerová
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Liberci
Dr. Milady Horákové 580/7, 460 01 Liberec
Tel.: +420 950 132 443
E-Mail: hana.heidlerova@uradprace.cz

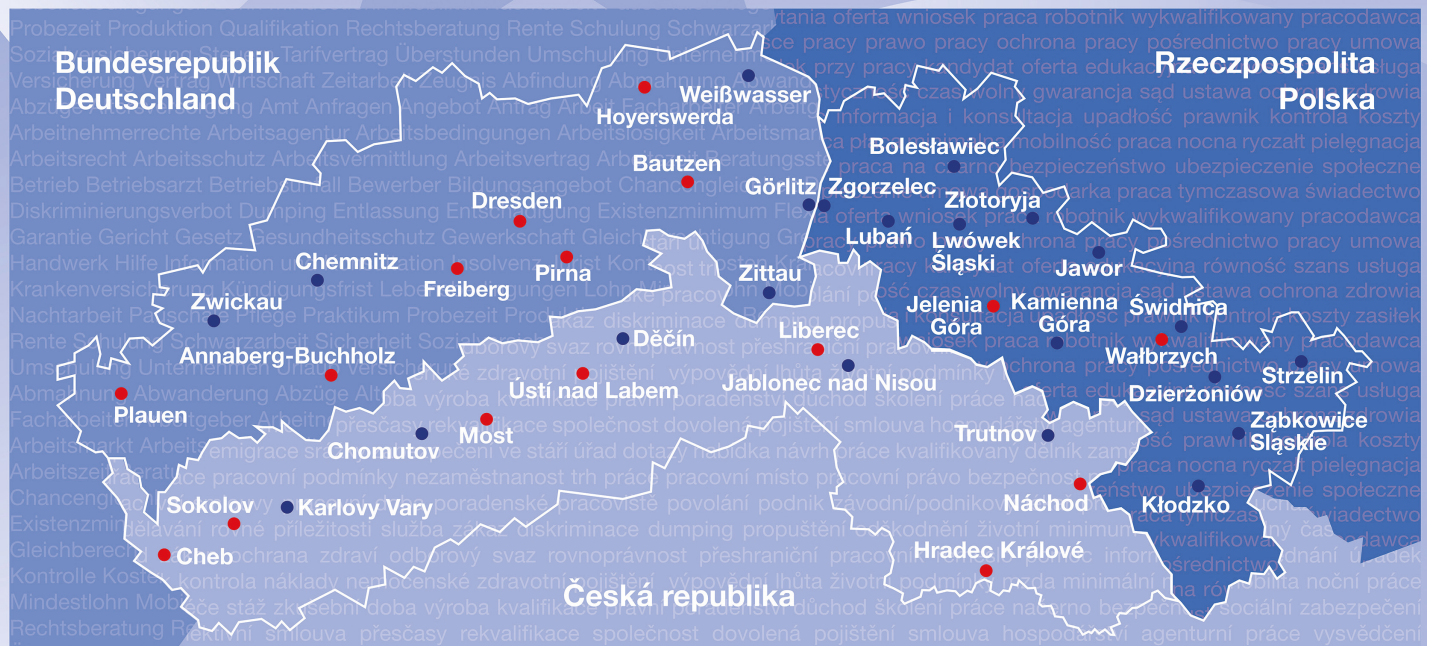
Klára Petrová
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Most
Tř. Budovatelů 1989, 434 01 Most
Tel.: + 420 950 137 480
E-Mail: klara.petrova@uradprace.cz

Dana Výborná
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště
Náchod
Kladská 1092, 547 01 Náchod
Tel.: +420 950 138 473
E-Mail: dana.vyborna@uradprace.cz

Petra Barteková
Úřad práce České republiky - kontaktní pracoviště Soko-
lov
Jednoty 654, 356 01 Sokolov
Tel.: +420 950 161 309
E-Mail: petra.bartekova@uradprace.cz

Adéla Kocourková
Úřad práce České republiky - krajská pobočka v Ústí nad
Labem
Dvorákova 1609/18, 400 21 Ústí nad Labem
Tel.: +420 950 171 676
E-Mail: adela.kocourkova@uradprace.cz

Leben und arbeiten im Dreiländereck Życie i pracować w Trójkącie Państw Život a práce v trojzemí



Informacja, doradztwo i pośrednictwo

EURES-TriRegio informuje i doradza poszukującym pracy, pracownikom i pracodawcom na trójkątku Polska-Niemcy-Czechy w zakresie:

- warunków pracy i życia,
- poszukiwania pracy w sąsiednim regionie,
- pozyskiwania wykwalifikowanej siły roboczej,
- kwestii socjalnych, jak ubezpieczenie społeczne, emerytury i renty, podatki, płace minimalne.

Doradcy EURES w terenie

U doradców EURES partnerstwa EURES-Triregio, specjalnie wyszkolonych w sprawach transgranicznych, otrzymasz na miejscu w regionie informację, poradę oraz oferty pracy.

www.eures-triregio.eu