

Wobec wyrażanych przez dyrektorów jednostek systemu oświaty wątpliwości w zakresie interpretacji przepisu art. 75 ust. 2a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn.: Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.), wyjaśnia się, co następuje.

Zgodnie z brzmieniem art. 75 ust. 2a ustawy Karta Nauczyciela, cyt.: „(...) *O popełnieniu przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka dyrektor szkoły, a w przypadku popełnienia takiego czynu przez dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę, zawiadamia rzecznika dyscyplinarnego (...) nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia powzięcia wiadomości o popełnieniu czynu*”.

Podkreślić jednak należy, że to dyrektor szkoły powinien najpierw zbadać i wyjaśnić wszystkie okoliczności zdarzenia i podjąć działania zgodnie ze swoimi kompetencjami, które w szczególności określone są w treści art. 68 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (tekst jednolity: Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 z późn. zm.). W myśl przywołanej normy prawnej, cyt.: „*Dyrektor szkoły lub placówki w szczególności: (...) sprawuje nadzór pedagogiczny, (...) sprawuje opiekę nad uczniami (...) wykonuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę lub placówkę; (...) odpowiada za realizację zaleceń wynikających z orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego ucznia (...) Dyrektor w szczególności decyduje w sprawach: (...) wymierzania kar porządkowych nauczycielom (...)*”.

**W świetle powyższego stwierdzić należy, że zawiadomienie o popełnieniu przez nauczyciela czynu naruszającego prawa i dobro dziecka składane przez dyrektora szkoły, w trybie art. 75 ust. 2a ustawy – Karta Nauczyciela, winno stanowić jasny, rzeczowy, klarowny komunikat potwierdzony ustaleniami dokonanymi przez dyrektora szkoły, w szczególności w zakresie rodzaju przewinienia, daty, miejsca i okoliczności, w jakich czyn miał zostać popełniony. Nie jest bowiem rolą i zadaniem rzecznika dyscyplinarnego prowadzenie w szkole/placówce czynności z zakresu nadzoru pedagogicznego.**

Pamiętać też należy, że w sytuacji, gdy nauczyciel niewłaściwie wykonuje swoją pracę, dyrektor szkoły dysponuje narzędziami pozwalającymi na ocenę, czy nauczyciel ten wywiązuje się z powierzonych mu obowiązków. Jednym z nich jest możliwość dokonania oceny pracy nauczyciela, na podstawie art. 6a ustawy Karta Nauczyciela, niezależnie od toczącego się wobec niego postępowania wyjaśniającego, czy też postępowania dyscyplinarnego.

Ponadto, w przypadku naruszenia porządku pracy, zgodnie z treścią art. 75 ust. 2 w zw. z art. 75 ust. 2a ustawy – Karta Nauczyciela, cyt.: „*2. Za uchybienia przeciwko porządkowi pracy, w rozumieniu art. 108 Kodeksu pracy, wymierza się nauczycielom kary porządkowe zgodnie z Kodeksem pracy.*”, przy czym cyt.: „*Kar porządkowych, o których mowa w ust. 2, nie wymierza się za popełnienie czynu naruszającego prawa i dobro dziecka.*”.

**DOLNOŚLĄSKI  
KURATOR OŚWIATY**

*Roman Kowalczyk*

Wrocław, 31.10.2019 r.